

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Баженовская средняя  
общеобразовательная школа № 96»

**Брусянина Наталья Анатольевна**

(представитель работников)

Председатель первичной профсоюзной  
организации MAOY «Баженовская СОШ  
№ 96»

 Н.А. Брусянина

«10» декабря 2020г.

**Брусницына Наталья Викторовна**

(представитель работодателя)

И.о. директора MAOY «Баженовская  
СОШ № 96»



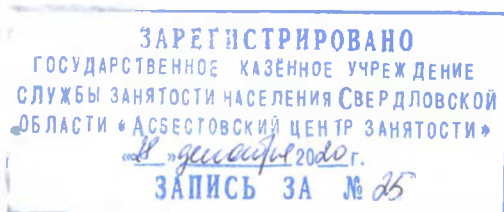
Н.В. Брусницына

«20» декабря 2020 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
НА 2018-2020 г.г.**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
**Баженовская средняя общеобразовательная школа № 96»**

Утверждено на собрании работников, протокол № 8 от 20 декабря 2020г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2  
к Коллективному договору  
от 10 мая 2018 года, рег. № 18-К от 24.05.2020 г.,  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Баженовская средняя общеобразовательная школа №96»  
на 2018-2020 г.г.

Работодатель в лице его представителя и.о. директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Баженовская средняя общеобразовательная школа №96» Брусницыной Натальи Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице их представителя председателя Первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Баженовская средняя общеобразовательная школа №96» Брусняниной Натальи Анатольевны, действующей на основании ч. 3 ст.37 Трудового кодекса Российской Федерации, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор от 10 мая 2018 года, рег. № 18-К от 24.05.2018 г.:

1. В раздел 4 «Оплата и нормирование труда» добавить п. 4.1.17, изложив его в следующей редакции: «4.1.17. Срок сообщения работником об изменении реквизитов для перевода заработной платы в соответствии с ч. 3 ст. 136 ТК РФ составляет не 5 рабочих дней, как было ранее, а за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы».
2. В раздел 2 «Общие положения» добавить п. 2.2.6, изложив его в следующей редакции: «2.2.6. В соответствии с ч. 4 ст. 65 ТК РФ работник при приеме на работу предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».
3. В раздел 2 «Общие положения» добавить п. 2.2.7, изложив его в следующей редакции: «В соответствии с ч. 3 ст. 65 ТК РФ работник при приеме на работу предъявляет трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».
4. В раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» п. 3.1.13. дополнить абзацем: «многодетным родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)
5. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 10 мая 2018 года, рег. № 18-К от 24.05.2018 г., Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Баженовская средняя общеобразовательная школа №96» на 2018-2020 г.г.

Представитель работодателя

Н.В. Брусницына



Представитель работников

Н.А. Бруснянина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575872

Владелец Брусницына Наталья Викторовна

Действителен с 03.03.2021 по 03.03.2022